

**Suivi trimestriel RSE 2020**  
**Groupe ABMI**

Objectifs	T1	T2	T3	T4	TOTAL / MOYENNE	Commentaires	
<b>Conditions de travail</b>							
Ancienneté moyenne dans l'entreprise	/	4,41	4,55	4,75	4,70	4,60	L'ancienneté augmente depuis 2019, signe de stabilité des équipes
Taux d'employés couverts par la convention collective	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
Nombre de réunions avec les représentants du personnel		10	11	10	11	42	
Nombre de représentants du personnel (titulaires)		20	20	20	20	20	
<b>Respect des personnes</b>							
Nombres de problématiques détectées	/	0	0	0	0	0	
<b>Santé et sécurité des employés</b>							
Nombre d'accidents avec arrêt (AAA) (hors acc. de trajet)	0	0	2	0	0	2	
Nombre d'accidents de trajet	/	3	0	0	1	4	
Nombre d'accidents sans arrêt (ASA)	/	3	0	0	0	3	
Taux de fréquence TF2 (AAA + ASA X 1 000 000/heures travaillées)	0%	Valeurs trimestrielles non connues				1,51%	en 2019 : 4,19% soit -64% vraisemblablement du à la mise en place télétravail
Nombre de journées perdues (lié aux accidents de trajet)	/	64	62	65	104	295	T1 : 1 collaborateur dont l'ATJ date de 2019 T2 : y compris ATJ 2019 T3 : suite AT 2019
Taux de gravité (nb journées "de travail" perdues X 1 000/heures travaillées)	0%	Valeurs trimestrielles non connues				0,05%	en 2019 : 0,68% soit -93% vraisemblablement du à la mise en place télétravail
Nombre de jours "de travail" perdus suite à accident du travail	/	0	43	0	12	55	Baisse par rapport à 2019 (428) vraisemblablement due à la mise en place télétravail
Nombre de jours absences maladie	/	1240	1087,5	674,5	1112	4114	
Nombre d'habilitations valides	/	Valeurs trimestrielles non connues				188	Habilitations électrique, nucléaire, ATEX, CACES
Nombre de collaborateurs formés à la sécurité dans l'année	/	Valeurs trimestrielles non connues				86	Habilitations + Formation SST et Equipier Première Intervention, Cybersécurité, Circulation métro / RER / SNCF, Compliance, Prévention fraudes internes, Cartographie des risques
<b>Travail</b>							
Nombre d'employés de moins de 35 ans	/	381	364	358	347	/	
Nombre d'employés de 35 à 45 ans	/	128	121	134	135	/	
Nombre d'employés de plus de 45 ans	/	127	121	126	118	/	
Ratio femmes-hommes global	/	23,6%	23,9%	25,2%	25,1%	24,5%	

**Suivi trimestriel RSE 2020**  
**Groupe ABMI**

	Objectifs	T1	T2	T3	T4	TOTAL / MOYENNE	Commentaires
Ratio femmes-hommes dans l'encadrement	/	19,1%	20,3%	21,2%	21,5%	20,5%	
Index égalité de salaire femmes-hommes (note sur 100, selon décret du 8 janvier 2019)	100	Valeurs 2020 non disponibles à cause de la fusion des entités. Prochaine valeur (ABMI Groupe) en 2022 pour année 2021					
Budget formations rapporté à l'effectif (€/employé)	/	167					
Nombre moyen d'heures de formations (h/employé)	/	4,46					
<b>Environnement</b>							
Consommation électricité (kWh) - <i>Hors agences de Guyancourt et Besançon (inclus dans les charges locatives ou dans le coût de location)</i>	/	57 587	33 157	33 122	51 178	175 044	Baisse depuis 2019 (14%) liée à la mise en place du télétravail
Moyenne taux carbone du parc voiture (g/km)	/	95	95	95	113	99,5	Augmentation due au changement de réglementation qui oblige les constructeurs à revoir leur bases, Ex une C3 est passée de 93 à 117 (même modèle). Nous avons également eu des acquisitions suite à l'évolution de Car Policy et des changements de catégorie.
Déplacements parc automobile - Emissions Dioxyde de Carbone (T)	/	Valeurs trimestrielles non connues				219	
Déplacements aériens - Distance totale (km)	/	151 030	5 537	15 777	15 720	188 064	Baisse des déplacements liée à la pandémie covid-19
Déplacements aériens - Emissions Dioxyde de Carbone (kg)	/	26 871	931	2 662	3 390	33 854	
Quantité de papier commandé (nb de ramettes)	/	225	60	66	25	376	Impact télétravail
Quantité de papier commandé (kg)	/	597,5	175	180	62,5	1015	
<b>Gestion et recyclage des déchets</b>							
Nombre de collectes DEEE - Agence de Lyon	/	3	3	3	3	12	
<b>Lutte contre la corruption</b>							
Publication de la charte "Ethique des affaires" en interne - Taux de signatures - Rev. B	/	99%	99%	/	/	/	
Publication de la charte "Ethique des affaires" en interne - Taux de signatures - Rev. C	/	/	/	99%	99%	99%	Nouvelle campagne de diffusion (rev.C) au T3 2020.

**Suivi trimestriel RSE 2021**  
**Groupe ABMI**

	Objectifs	T1	T2	T3	T4	TOTAL / MOYENNE	Commentaires
<b>Conditions de travail</b>							
Ancienneté moyenne dans l'entreprise	/	4,2	4,19	4,16		4,18	
Taux d'employés couverts par la convention collective	100%	100%	100%	100%		100%	
Nombre de réunions avec les représentants du personnel		0	1	3		4	Carence de CSE liée à la création de la nouvelle entité et au processus d'élection. Nouveau CSE en place à partir du 1er juin. Réunion Mensuelle à partir de Juin.
Nombre de représentants du personnel (titulaires)		0	0	13		4,3	Carence de CSE liée à la création de la nouvelle entité et au processus d'élection. Nouveau CSE en place à partir du 1er juin.
<b>Respect des personnes</b>							
Nombres de problématiques détectées	/	1	3	2		6	
<b>Santé et sécurité des employés</b>							
Nombre d'accidents avec arrêt (AAA) (hors acc. de trajet)	0	0	0	1		1	
Nombre d'accidents de trajet	/	1	1	0		2	
Nombre d'accidents sans arrêt (ASA)	/	0	1	0		1	
Taux de fréquence TF2 (AAA + ASA X 1 000 000/heures travaillées)	0%	Valeurs trimestrielles non connues					en 2020 : 1,51%
Nombre de journées perdues (lié aux accidents de trajet)	/	0	100	0		100	
Taux de gravité (nb journées "de travail" perdues X 1 000/heures travaillées)	0%	Valeurs trimestrielles non connues					en 2020 : 0,05%
Nombre de jours "de travail" perdus suite à accident du travail	/	111	93	131		335	
Nombre de jours absences maladie	/	905	757	424		2086	
Nombre d'habilitations valides	/	Valeurs trimestrielles non connues					Habilitations électrique, nucléaire, ATEX, CACES
Nombre de collaborateurs formés à la sécurité dans l'année	/	Valeurs trimestrielles non connues					Habilitations + Formation SST et Equipier Première Intervention, Cybersécurité, Circulation métro / RER / SNCF, Compliance, Prévention fraudes internes, Cartographie des risques
<b>Travail</b>							
Nombre d'employés de moins de 35 ans	/	341	334	339		/	

## Suivi trimestriel RSE 2021

### Groupe ABMI

	Objectifs	T1	T2	T3	T4	TOTAL / MOYENNE	Commentaires	
Nombre d'employés de 35 à 45 ans	/	147	146	148		/		
Nombre d'employés de plus de 45 ans	/	124	127	125		/		
Ratio femmes-hommes global	/	23,9%	23,4%	25,3%		<b>24,2%</b>		
Ratio femmes-hommes dans l'encadrement	/	20,9%	20,7%	23,1%		<b>21,6%</b>		
Index égalité de salaire femmes-hommes (note sur 100, selon décret du 8 janvier 2019)	100	Valeur 2021 non disponible à cause de la fusion des entités. Prochaine valeur (ABMI Groupe) en 2022 pour année 2021						
Budget formations rapporté à l'effectif (€/employé)	/	19,35	36,18	56,05		<b>112</b>		
Nombre moyen d'heures de formations (h/employé)	/	0,75	0,56	1,24		<b>2,55</b>		
<b>Environnement</b>								
Consommation électricité (kWh) - Hors agences de Guyancourt et Besançon (inclus dans les charges locatives ou dans le coût de location)	/	46 240	34 077	31 527		<b>111 844</b>	Baisse depuis 2019 liée à la mise en place du télétravail	
Moyenne taux carbone du parc voiture (g/km)	/	113	114	114		<b>113,7</b>		
Déplacements parc automobile - Emissions Dioxyde de Carbone (T)	/	Valeurs trimestrielles non connues						En 2020 : 219
Déplacements aériens - Distance totale (km)	/	7 500	14 850	42 350		<b>64 700</b>	Tendance restée faible par rapport à 2019	
Déplacements aériens - Emissions Dioxyde de Carbone (kg)	/	1 850	3 640	9 100		<b>14 590</b>		
Quantité de papier commandé (nb de ramettes)	/	75	130	45		<b>250</b>		
Quantité de papier commandé (kg)	/	185,5	350	112,5		<b>648</b>		
<b>Gestion et recyclage des déchets</b>								
Nombre de collectes DEEE - Agence de Lyon	/	3	3	3		<b>9</b>		
<b>Lutte contre la corruption</b>								
Publication de la charte "Ethique des affaires" en interne - Taux de signatures - Rev. C	/	100%	100%	100%		/		